

# 6

## RAISONS DE PARTAGER

### EN EQUIPE OU EN RESEAU

## GUIDE D'USAGE DU POSTER



### Quand utiliser ce poster ?

- Lors de la constitution d'une nouvelle équipe-projet
- Lors de vos réunions d'équipe hebdomadaires ou de vos « stand-up » de projet
- Lors du lancement d'une communauté ou d'un groupe de partage « métier »
- Lors de l'animation d'un tiers lieu, espace d'échanges ou de coworking.

Vous êtes manager, animateur de communautés, chef de projet transversal, accompagnateur, consultant ou formateur ? Vous animez un ou plusieurs groupes de personnes autour de thématiques ou d'un espace partagé ?

Ce poster incite les membres de vos équipes à comprendre les bénéfices du partage : d'informations, de bonnes pratiques, d'outils etc. Il vise indirectement à les engager, à les faire échanger, à devenir des membres actifs pour leur enrichissement humain et professionnel, et pour améliorer l'intelligence collective globale.



### Où installer ce poster ?

En mode « permanent » : il peut être affiché dans un hall, un espace d'accueil ou d'attente, une zone de convivialité près d'une machine à café ou dans une salle de réunion.

En mode « atelier présentiel » : si vous rassemblez votre communauté ou équipe, il peut être affiché en salle de réunion, près du manager pour afficher ses valeurs. Le poster peut être commenté en fin de séance, une fois l'animation réalisée pour inciter à partager ou bien pour obtenir un feedback des pratiques en vigueur.

En mode « atelier virtuel », vous pourrez l'utiliser comme support numérique dans le même contexte que précédemment en incitant les abonnés à suivre les actualités, à contribuer ou à transmettre leur retour d'expérience sur le fonctionnement de la communauté.



### Quel format choisir ?

Le format A1 sera suffisamment visible dans de grands espaces partagés ou des zones de passage. Plusieurs affiches en format A2 peuvent aussi être positionnées dans vos différents openspaces, salles d'ateliers ou de lieu de convivialité.



## Comment présenter ce poster ?

Il n'est pas indispensable d'expliquer ce poster devant votre communauté ou équipe : il peut se suffire à lui-même. Toutefois quelques précisions sont suggérées ci-dessous autour de ces 6 raisons de partager en équipe ou en réseau : à discuter en groupe ou à se réapproprier.

Une communauté permet de rencontrer physiquement ou virtuellement des personnes différentes à travers un fil rouge qui nous rassemble. Cette écoute participe à se constituer une petite « **veille** » de ce qui se passe et se fait, d'**ouvrir son esprit** avec des visions et pratiques hétéroclites ou complémentaires. Ces échanges permettent de mieux se comprendre, communiquer et interagir voire de **générer des idées ou schémas de pensée nouveaux**. L'enrichissement peut être tant personnel que professionnel.

Une communauté ou une équipe soudée, c'est aussi concrètement un **espace refuge pour y trouver des conseils, des avis, des solutions sur un point de préoccupation**. Certains ont déjà pu traverser le même problème, tenter des actions, surmonter des échecs ou trouver des réponses. Cette capitalisation d'expériences est en outre, mobilisable facilement.

Les communautés ou équipes-projets constituent des opportunités : d'apprendre ensemble mais aussi de **tester, de faire différemment** et plus facilement en minimisant les risques de peur ou d'échec, **grâce à la force du groupe** (compétences variées, niveaux de maîtrise différentes, moindre hiérarchie). Chacun peut ainsi progresser au contact des autres, étendre ses connaissances et compétences.



Une équipe qui interagit et se fait **confiance**, c'est aussi la possibilité de **mutualiser des contenus et outils conçus par certains** pour des besoins qui sont partagés : kits, outils, templates présentations, fichiers de calculs, tableaux de bord matériels, abonnements, logistiques voire pourquoi pas ensuite des ressources humaines, actions etc.

La mobilisation ciblée d'un collaborateur ou de communautés de confiance peut permettre, par l'entraide, de gagner du temps de réalisation et de l'efficacité dans le travail « *seul on va plus vite mais ensemble on va plus loin* ». Attention toutefois à bien équilibrer vos sollicitations et contributions et à respecter quelques règles (politesse, horaires etc.). Enfin, détaillez vos demandes pour atteindre rapidement votre objectif.

S'ouvrir aux autres, au sein ou hors de son organisation, à travers un **partage plus systématique et intense**, permet de **prendre du recul sur soi et sur ses pratiques professionnelles ou sociales**. Un temps pour se réinterroger, s'autocritiquer, se féliciter, se redonner confiance et se permettre d'évoluer, à son rythme. A faire seul ou même à partager en groupe !

## Et ensuite ?



Affichez ce poster, pourquoi pas à côté d'un mur d'expression libre, d'un panneau d'affichage d'actualités ou d'animations.

*Nexa vous souhaite de riches collaborations !*